

# 助力西安市科技发展，新时代人才建设路径研究

王旭凡，郑雅楠，常园\*，成启龙  
西安市科学技术馆，陕西西安，中国  
\*通讯作者

**【摘要】** 青年科技工作者是社会及城市发展的核心竞争力，也是新时代人才强国战略的中坚力量。为强化对西安市青年科技工作者的政治引领，拓展其工作、生活及社交圈层，推动跨界融合发展，西安市科学技术协会精心策划并组织了“秦风韶华 情起科缘”青年科技工作者联谊交友活动。该活动旨在构建富有温度、情怀与活力且值得信赖的科技工作者之家，同时积极响应国家人口发展战略，助力解决西安市青年科技人才的婚恋难题，进而为留住高科技人才、促进区域科技创新与可持续发展提供支撑。

**【关键词】** 科技发展；人才建设；青年科技工作者；创新平台

## 1. 引言

在当今时代，人才与科技已成为推动城市发展的核心要素。西安市作为我国重要的科技研发和创新基地，拥有丰富的科研资源与庞大的科技人才队伍。其中，青年科技工作者作为科技创新的主力军，他们的成长与发展对西安市科技事业的持续进步意义重大。然而，随着社会节奏的加快，青年科技工作者在工作之余面临社交圈子狭窄、婚恋难等问题，这在一定程度上影响了他们的工作积极性和对城市的归属感。在此背景下，西安市科协开展的“秦风韶华 情起科缘”青年科技工作者联谊交友活动，不仅体现了对青年科技工作者生活需求的关怀，更是从长远视角出发，为西安市留住高科技人才、促进科技发展的重要举措。深入探究新时代人才建设路径，对充分发挥青年科技人才的优势，提升西安市整体科技实力具有深远意义[1]。

## 2. 西安市科技发展现状与青年科技人才的重要性

### 2.1 科技发展现状概述

近年来，西安市紧扣创新驱动发展战略，在科技领域成果斐然。在科研投入方面，政府不断加大资金支持力度，引导企业和社会资本积极投身科技创新活动。以西安高新区为例，为推进“四链”深度融合，持续统筹推进人才“引育留用”一体发展，在2025年列支了大量人才工作专项经费[2]。同时，西安市布局了众多国家级和省级创新平台，如阿秒激光设施、稀有金属材料技术中心等，这些平台为科研项目的开展提供了有力支撑[3]。在科技成果转化方面，西安市积极推动

科技成果与产业需求的对接，通过实施重大项目“揭榜挂帅”制等举措，取得了158项关键核心技术和原始创新成果[4]。不过，在科技快速发展的进程中，也面临一些挑战，如科技人才结构有待进一步优化，青年科技人才的创新活力尚未得到充分释放等。

### 2.2 青年科技人才的重要性

青年科技人才是科技创新的生力军，他们思维活跃、富有创新精神，对新知识、新技术的接受能力强。在西安市的科技发展进程中，青年科技人才发挥着不可替代的作用。一方面，他们为科研团队注入新鲜血液，带来新的理念和方法，推动科研项目不断取得突破。例如，在一些新兴科技领域，如人工智能、生物医药等，青年科技工作者凭借敏锐的洞察力和创新能力，开展了一系列具有前瞻性的研究[5]。另一方面，青年科技人才的稳定发展对于西安市科技事业的可持续发展至关重要。只有留住青年科技人才，才能保证科技研发的连续性和创新性，为西安市科技发展储备强大的后备力量[6]。

## 3. “秦风韶华 情起科缘”活动的实施与成效

### 3.1 活动内容与形式

“秦风韶华 情起科缘”创新符合当代社会主流价值观，契合年轻人的生活交友方式，打造富有娱乐性、趣味性、知识性，受到年轻人欢迎，科技与艺术生活相结合的主题联谊活动，其中包括陕北剪纸体验如图1所示。

活动面向西安市各机关单位、事业单位、科研院所、高等院校、国有企业、民营科技企业等单位，年龄原则上在22至45周岁之间的单身青年工作者。每次参加人数控制在

50 人左右，男女比例保持 1:1。与此同时，为确保参与活动人员信息的真实性与可靠性，本项目建立了一套严格的人员信息审核机制。该机制通过多层级校验、材料核实与背景核查等方式，对所有参与人员的信息进行系统性核验，以最大限度保障信息的准确性与完整性。在此基础上，针对收集到的个人信息，研究团队将严格遵循数据安全规范，通过加密存储、权限分级与流程管控等技术与管理手段，确保信息不被泄露、篡改或滥用，充分维护参与人员的个人信息权益。



图 1.非遗剪纸体验

活动精心设置了多个环节，以满足青年科技工作者的社交需求。在破冰环节，通过设计一系列趣味性十足且富有合作性的游戏，如团队拼图、科技知识问答竞赛等，让参与者在轻松愉快的氛围中增进彼此了解，打破陌生感，如图 2 所示。



图 2.破冰环节

在主题交流环节，邀请不同领域的青年科技工作者分享自己的科研经历和创新成果，促进了跨学科的思想碰撞和交流。同时，活动还注重文化体验，安排了具有西安特色的文化活动，如皮影戏体验与皮影染色、体验传统手工艺制作等如图 3 所示，让青年科技工作者在感受西安深厚文化底蕴的同时，加深彼此之间的情感联系。

### 3.2 活动成效

自活动开展以来，成效显著。从参与人

数来看，吸引了大量青年科技工作者踊跃报名，涵盖了西安市各大科研机构、高校以及科技企业等 200 多家单位的青年才俊，极大地扩大了青年科技工作者的社交圈子。在促进婚恋方面，已有多对青年科技工作者通过活动相识相知，并且成功牵手，如图 4 所示，为解决青年科技人才的婚恋问题提供了有效途径。更为重要的是，活动在促进跨界融合方面发挥了积极作用。不同领域的青年科技工作者在活动中结识后，建立了长期的合作关系，共同开展科研项目，推动了科技创新的跨领域发展。例如，来自生物医药领域和信息技术领域的青年科技工作者合作，开展了关于智能医疗设备研发的项目，取得了阶段性成果。



图 3.皮影染色体验



图 4.牵手成功

## 4.新时代西安市人才建设的其他路径探索

### 4.1 政策支持与保障

#### 4.1.1 完善人才政策体系

西安市制定了一系列完善的人才政策，为青年科技人才的发展提供坚实保障。在人才引进方面，出台了具有吸引力的政策，如面向全球实施“百万人才计划”，发布“百万年薪求贤令”，吸引了大量国内外顶尖人才。在人才培养方面，专项定制重点领域人才培养计划，针对先进制造、高端金融、科技文卫等领域，加快培养培训专业人才[7]。在人才激励方面，建立健全以创新价值和能

力贡献为导向的人才评价机制，对在科技创新中取得突出成绩的青年科技人才给予表彰和奖励，激发他们的创新积极性。

#### 4.1.2 落实人才生活保障政策

为让青年科技人才安心工作，西安市积极落实人才生活保障政策。在住房方面，加大人才住房项目建设力度，新投用 1200 套人才保障住房，并实现租房补贴“免申即享”，解决了青年科技人才的住房之忧[8]。在子女教育方面，每年解决 300 余名人才子女入学需求，让人才子女能够享受优质教育资源。在配偶就业方面，提供配偶就业推荐服务，帮助人才解决后顾之忧，增强了青年科技人才对西安市的归属感和认同感。

### 4.2 搭建创新平台

#### 4.2.1 建设科研创新平台

西安市大力建设各类科研创新平台，为青年科技人才提供施展才华的舞台。以西安科学园为主要承载空间，聚集了 79 家国家级创新平台和 159 家院士博士后科研平台[9]。这些平台具备先进的科研设备和完善的科研条件，吸引了众多青年科技人才入驻。例如，在阿秒激光设施平台，青年科技工作者能够开展前沿的光学研究，在平台的支持下，取得了多项具有国际影响力的科研成果。

#### 4.2.2 促进产学研合作平台发展

积极促进产学研合作平台的发展，加强高校、科研机构与企业之间的合作。推广“一院一所一校”模式，与西安交通大学等省内 8 所高校共建教育科技人才联合体[10]。通过这种模式，企业能够及时获取高校和科研机构的科研成果，高校和科研机构也能根据企业需求开展针对性研究，青年科技人才在产学研合作过程中得到了锻炼和成长。区内企业与省内高校院所合作实现技术合同交易额近 20 亿元，充分体现了产学研合作平台对科技成果转化和青年科技人才发展的推动作用。

### 4.3 加强人才培养与教育

#### 4.3.1 优化高校科技人才培养体系

西安市的高校积极优化科技人才培养体系，注重培养学生的创新能力和实践能力。在课程设置上，增加了前沿科技课程和实践教学环节，让学生能够接触到最新的科技知识，并通过实践提升解决实际问题的能力。例如，西安交通大学在计算机科学专业的课程中，引入了人工智能、大数据等前沿课程，并与企业合作建立实习基地，让学生在实践中积累项目经验。在师资队伍建设方

面，聘请了一批具有丰富科研经验的企业专家和知名学者担任兼职教师，为学生传授实际工作中的经验和最新的科研成果。

#### 4.3.2 开展在职科技人才培养

针对在职科技人才，开展形式多样的培训活动。定期组织专业技能培训，邀请行业内的专家学者进行授课，提升在职科技人才的专业水平。同时，开展科技创新思维培训，培养科技人才的创新意识和创新能力。例如，西安市科技局组织的科技创新思维培训班，通过案例分析、小组讨论等形式，激发了科技人才的创新思维，为他们在工作中开展创新活动提供了思路和方法。

## 5. 结论与展望

### 5.1 研究结论总结

本文通过对西安市科技发展现状的分析，明确了青年科技人才在科技发展中的重要地位。以“秦风韶华 情起科缘”青年科技工作者联谊交友活动为切入点，探讨了人才建设路径。活动在扩大青年科技工作者社交圈、解决婚恋问题以及促进跨界融合等方面取得了显著成效。同时，从政策支持与保障、搭建创新平台、加强人才培养与教育等多个角度探索了新时代西安市人才建设的路径。完善的人才政策体系、优质的创新平台以及良好的人才培养教育机制，共同为西安市科技发展汇聚了人才力量。

### 5.2 未来发展展望

展望未来，西安市应继续深化人才建设工作。在政策方面，持续优化人才政策，根据科技发展的新形势和人才需求的新变化，及时调整和完善政策内容，提高政策的精准度和实效性。在创新平台建设方面，进一步加大投入，打造更多具有国际竞争力的科研创新平台和产学研合作平台，吸引全球优秀青年科技人才汇聚西安。在人才培养与教育方面，不断优化高校科技人才培养体系，加强与国际知名高校的交流与合作，培养具有国际视野的科技人才。同时，持续开展高质量的在职科技人才培养，提升科技人才的整体素质。通过这些举措，西安市有望在科技发展的道路上取得更加辉煌的成就，成为具有全球影响力的科技创新高地。

## 参考文献

- [1] 彭剑锋, 孙利虎. 战略人力资源管理[M]. 中国人民大学出版社: 202210: 788.
- [2] 周文, 许凌云. 论新质生产力: 内涵特征

- 与重要着力点[J].改革, 2023, (10): 1-13.
- [3] 马德营, 庞怡, 王晓鹏, 等.全国省级层面重大科技基础设施建设现状及发展策略研究[J].现代商贸工业, 2023, 44(21): 16-20.
- [4] 王砚冰, 白俊红.新型举国体制与企业关键核心技术突破-基于国家技术转移示范机构设立的准自然实验[J].产业经济论, 2025, (03): 125-142.
- [5] 王欣, 付雨蒙.国有企业推动国产替代的功能、模式与实现路径[J].产业经济评论, 2023, (05): 34-53.
- [6] 李森, 杜尚荣, 张姝, 等.新时代高素质专业化教师队伍建设的多维审视(笔谈)[J/OL].现代教育管理, 2025, 1-19.
- [7] 杜茹.“大思政课”视阈下高校劳动教育研究[D].吉林大学, 2024.
- [8] 国家发展和改革委员会投资司, 国家发展和改革委员会投资研究所, 国家统计局投资统计司.2005 中国投资报告[M].中国计划出版社: 200505: 372.
- [9] 中国人民大学档案事业发展研究中心.中国档案事业发展报告[M].中国人民大学出版社: 202209: 480.
- [10] 林健.面向未来的中国新工科建设[J].清华大学教育研究, 2017, 38(02): 26-35.